Na podstawie: Podział temperamentów według Keirseya

Skrócona wersja wskaźnika typologii charakteru Myers-Briggs

Instrukcja

Na poniższe pytania nie ma odpowiedzi „dobrych” ani „złych”. Twoje odpowiedzi pozwolą pokazać, jak najchętniej postrzegasz rzeczywistość i *lubisz* podejmować decyzje. Poznanie własnych preferencji i preferencji ludzi umożliwi ci uświadomienie sobie jakie są mocne strony twojego charakteru.

Uważnie przeczytaj wszystkie pytania i zaznacz swoje odpowiedzi zakreślając swój wybór kółkiem. Nie zastanawiaj się zbyt długo nad każdą odpowiedzią. Jeśli przy jakimś pytaniu nie możesz zdecydować się na żadną odpowiedź, opuść je.

1. Czy kierujesz się
    a. raczej realizmem niż teoretyzowaniem
    b. raczej teoretyzowaniem niż realizmem

2. Czy gorzej jest
    a. bujać w obłokach
    b. wpaść w rutynę

3. Czy większe wrażenie wywierają na tobie
    a. zasady
    b. emocje

4. Czy bardziej pociąga cię to, co jest
    a. przekonywujące
    b. wzruszające

5. Czy bardziej podobają ci się
    a. ludzie rozsądni
    b. ludzie z wyobraźnią

6. Czy bardziej interesuje cię
    a. to, co realne
    b. to, co możliwe

7. Czy kiedy oceniasz innych, większy wpływ na twoją decyzję mają
    a. przepisy, a nie okoliczności
    b. okoliczności, a nie przepisy

8. Czy w stosunkach z ludźmi masz skłonność do traktowania ich w sposób
    a. obiektywny
    b. osobisty

9. Czy wykonując zwykłe czynności robisz je raczej
    a. tak jak wszyscy
    b. masz swoje własne sposoby

10. Pisząc powinno się
    a. wyrażać, to co się myśli i myśleć o tym, co się wyraża
    b. wyrażać wszystko raczej przy pomocy analogii

11. Co bardziej trafia do ciebie
    a. konsekwencja w myśleniu
    b. harmonijne stosunki międzyludzkie

12. Czy wolisz dokonywać ocen na podstawie
    a. osądów logicznych
    b. osądów wartościujących

13. Fakty
    a. „ mówią same za siebie" – nie można z nimi dyskutować
    b. ilustrują zasady – „to tylko przykładami"

14. Czy uważasz wizjonerów za
    a. nieco denerwujących
    b. raczej fascynujących

15. Czy jesteś człowiekiem raczej
    a. opanowanym
    b. serdecznym

16. Czy gorzej jest być
    a. niesprawiedliwym
    b. bezlitosnym

17. To, co wiemy na zdrowy rozum
    a. rzadko da się podważyć
    b. jest często do podważenia

18. Dzieci często
    a. są zbyt mało produktywne
    b. zbyt rzadko posługują się wyobraźnią

19. Czy podejmując decyzje, wolisz kierować się
    a. normami
    b. uczuciami

20. Czy jesteś bardziej
    a. stanowczy niż łagodny
    b. łagodny niż stanowczy

21. Czy częściej bywasz osobą
    a. praktyczną
    b. z wyobraźnią

22. Czy bardziej charakterystyczne jest dla ciebie
    a. patrzenie na innych pod kątem ich użyteczności
    b. widzenie różnych spraw oczyma innych

23. Co daje ci większą satysfakcję
    a. dogłębne przedyskutowanie sprawy
    b. osiągnięcie porozumienia w danej sprawie

24. Czym kierujesz się bardziej
    a. głową
    b. sercem

25. Czy kierujesz się raczej
    a. faktami
    b. zasadami

26. Czy bardziej interesuje cię
    a. produkcja i dystrybucja
    b. projektowanie i badania

27. Co uważasz za większy komplement
    a. „to bardzo logiczna osoba”
    b. „ to bardzo uczuciowa osoba”

28. Czy bardziej cenisz w sobie to, że jesteś
    a. osobą o niezachwianych poglądach
    b. osobą oddaną sprawie

29. Czy zwykle bardziej ufasz
    a. swemu doświadczeniu
    b. swoim przeczuciom

30. Czy uważasz się za osobę
    a. bardziej praktyczną niż pomysłową
    b. bardziej pomysłową niż praktyczną

31. Kto zasługuje na większą pochwałę. Osoba
    a. logicznie rozumująca
    b. bardzo uczuciowa

32. Czy kierujesz się raczej
    a. poczuciem sprawiedliwości
    b. sympatią

33. Czy bardziej cenisz w sobie
    a. silne poczucie realizmu
    b. bujną wyobraźnię

34. Czy bardziej pociągają cię
    a. sprawy zasadnicze
    b. niedopowiedzenia

35. Co uważasz za większą wadę
    a. nadmierną pasję
    b. nadmierny obiektywizm

36. Czy uważasz się za osobę, która w zasadzie
    a. nie kieruje się emocjami
    b. ma miękkie serce

37. Czy pisząc wolisz wyrażać swe myśli
    a. raczej dosłownie
    b. raczej metaforycznie i obrazowo

38. Czy łatwiej jest ci
    a. utożsamiać się z innymi
    b. korzystać z pracy innych

39. Którą z poniższych cech uważasz za bardziej dla siebie pożądaną
    a. jasność rozumowania
    b. umiejętność współczucia

40. Co jest większą wadą
    a. bycie bezkrytycznym
    b. bycie krytycznym

Arkusz odpowiedzi

W poszczególnych kolumnach zaznacz swoją odpowiedź „a” lub „b”

	a	b		a	b		a	b		a	b
1			2			3			4		
5			6			7			8		
9			10			11			12		
13			14			15			16		
17			18			19			20		
21			22			23			24		
25			26			27			28		
29			30			31			32		
33			34			35			36		
37			38			39			40		
1			2 1			2 3			4 3			4

Obliczanie wyników:

Dodaj odpowiedzi w pionowych kolumnach, tak, aby suma odpowiedzi „a” znalazła się na dole każdej kolumny. To samo zrób z kolumną „b”.
Następnie dodaj do siebie każde dwie sumy oznaczone numerami:

1 – Percepcja
2 – Intuicja
3 – Myślenie
4 – Uczucie

Twój wynik:

Percepcja (1) ____

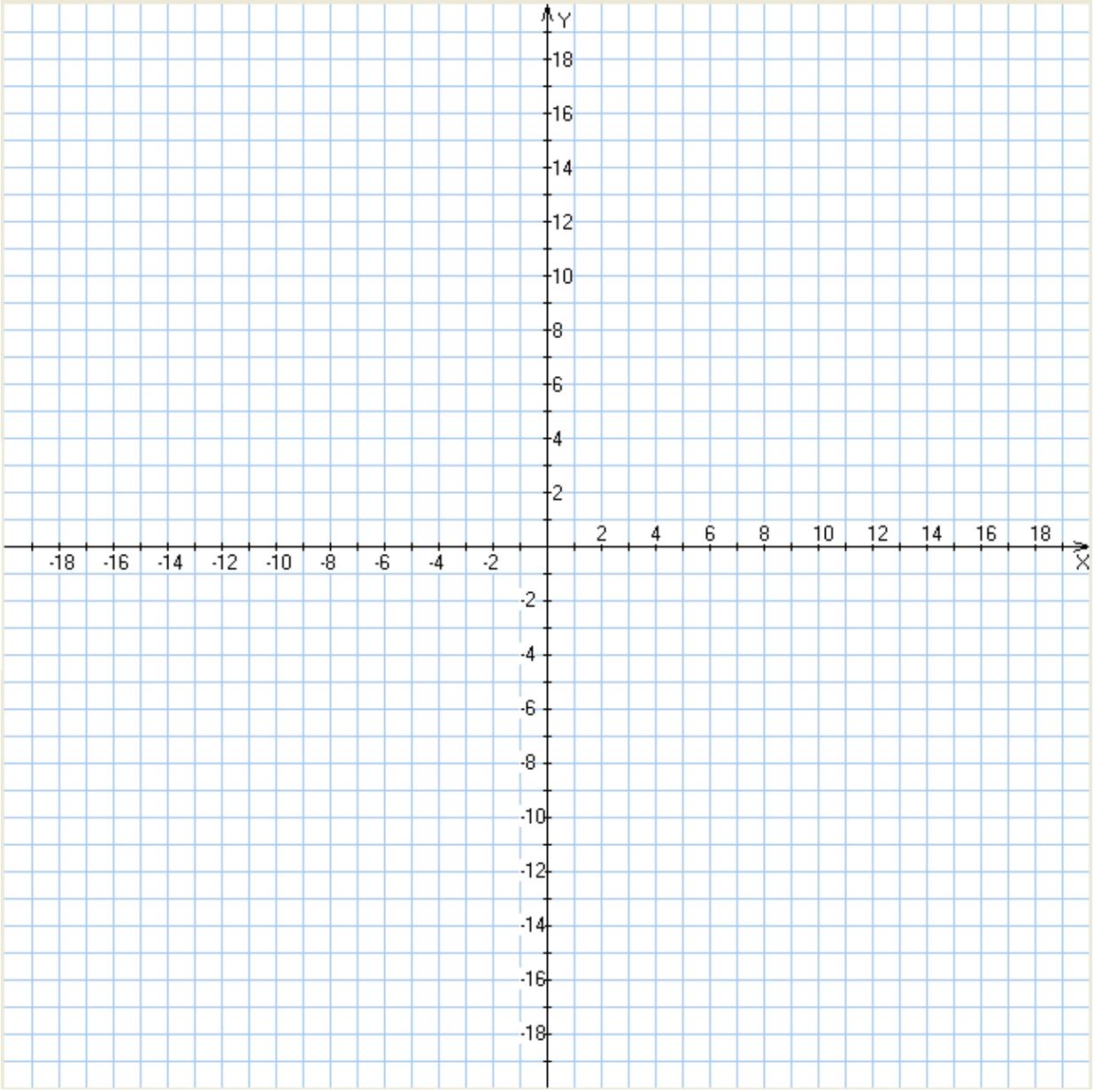
Intuicja (2) ____

Myślenie (3)____

Uczucie (4) ____

MYŚLENIE

PERCEPCJA



INTUICJA

UCZUCIE

SPOSTRZEGANIE: PERCEPCJA - INTUICJA

PERCEPCJA – skłonność do zwracania uwagi na informacje otrzymywane bezpośrednio za pomocą zmysłów, osoba polegająca na informacjach praktycznych, orientująca się na teraźniejszości i skupiająca się na życiu takim, jakie ono jest
Cechy osoby:
- realizm, pragmatyzm i dokładność
- stosuje obserwację bezpośrednią, skupia się na doświadczeniach
- preferuje rzetelne, sprawdzone informacje, denerwuje się gdy coś się dzieje przypadkowo
- jest praktyczny, dokładny, trzyma się faktów
- uczy się nowych rzeczy dzięki obserwacji i naśladownictwu
- sprawdza się najlepiej, gdy może postępować według jasnych wskazówek, gdy może posiłkować się pomocami audiowizualnymi i pracować na przykładach
- komunikowanie z ludźmi – podaje fakty i przykłady, posiłkuje się własnymi doświadczeniami, przyjmuje sugestie innych, ale po to by sprawnie dojść do celu
- preferuje takie stanowiska pracy, które umożliwiają korzystanie z jego praktycznych umiejętności i wytwarzanie rzeczy użytecznych: księgowy, bankowiec, dentysta, kierownik średniego szczebla
- lubi rzeczy konkretne, chętnie kontynuuje to, co jest sprawdzone czy zdało egzamin w praktyce

INTUICJA – polega na odbiorze świata za pośrednictwem intuicji i przeczuć
Cechy osoby:
- polega na „szóstym zmyśle”
- doszukuje się podtekstów i powiązań, orientuje się na przyszłość i skupia na zachodzących zmianach
- korzysta z wyobraźni – informacje konkretne traktuje jako niezbyt wiarygodne
- ufa swoim przeczuciom
- przedkłada uogólnienia nad jasne precyzyjne sformułowania
- uczy się nowych rzeczy na podstawie pojęć ogólnych
- najlepiej sprawdza się widząc ogólne wzorce, gdy zachowuje niezależność podczas realizacji zadań i może uwzględnić nowe metody w swoim działaniu
- porozumiewając się z otoczeniem prezentuje swoje koncepcje, odczucia i idee
- polega na swej wyobraźni
- przyjmuje sugestie innych, ale dlatego, że chce aby widziano w nim osobę otwartą i elastyczną
- w pracy lubi tworzyć, odkrywać nowe możliwości, chętnie stosuje nowe metody rozwiązywania problemów
- preferuje pracę innowacyjną, zmienną

PODEJMOWANIE DECYZJI: MYŚLENIE – UCZUCIE

MYŚLENIE – dotyczy decydowania w sposób logiczny, obiektywny, pozbawiony zabarwienia osobistego
Cechy osoby:
- decyduje w oparciu o logikę a nie sentymenty
- kwestionuje pomysły innych, zauważa nielogiczności i niespójność wywodu innych
- chętnie sprzecza się dla samej rozrywki umysłowej
- przedkłada prawdę nad dyplomację
- koncentruje się na słabszych elementach nie podkreślając pozytywów
- z ludźmi postępuje stanowczo i zdecydowanie
- sprawdza się najlepiej, gdy przygotowuje zarys i formułuje cele, opracowuje logicznie kryteria oraz gdy uzyskuje szybką informację zwrotną
- porozumiewając się z innymi nie zagłębia się w sprawy osobiste, woli przekazy krótkie i konkretne, przekonuje logicznie, bezosobowo i chłodno
- ludzkie odczucia są dla niego interesujące poznawczo
- skupia się na tym co bezosobowe
- praca preferowana: analityczna, zorientowana na zadanie
- jest surowym szefem, chętnie sugerującym czy nawet krytykującym w celu usprawnienia działań czy ulepszania produktu
- decyzje podejmuje chłodno kalkulując i nie licząc się z wymaganiami ludzi i otoczenia

UCZUCIE – sposób decydowania zgodnie z własnymi, najwyżej wartościowanymi odczuciami
Cechy osoby:
- kieruje się tym co dla niego najcenniejsze
- opiera się na własnych sympatiach i antypatiach lub też odczuciach przyjemności lub przykrości
- z ludźmi dyskutuje przyjaźnie, chętnie im pomaga, poszukuje płaszczyzn porozumienia
- przedkłada dyplomację nad prawdę
- najlepiej sprawdza się, gdy może określić najważniejsze wartości oraz ma szansę osobiście zareagować na daną sytuację
- porozumiewając się z innymi preferuje czasochłonny, bardzo przyjazny sposób wymiany poglądów
- chętnie wczuwa się w problemy innych, przekonuje odwołując się do uczuć
- skupia się na tym co ludzkie (zorientowany na ludzi)
- w pracy też skupia się na relacjach ludźmi i chętnie wychodzi im naprzeciw
- jest efektywny gdy panuje harmonia, jak ogień unika konfliktów
- podejmując decyzje podkreśla ludzkie potrzeby i wartości odcinając się od chłodnej analizy